

DOSSIÊ

Técnico Institucional

Comprovação de Notória Especialização



TRANSFORMAMOS NÚMEROS
EM DIRECIONAMENTOS

HISTÓRIA DA LUMENS ATUARIAL

Fundada em 2017, a Lumens Atuarial nasceu do desejo de fazer diferente, da coragem de inovar e da vontade de levar o conhecimento atuarial para todo o Brasil de uma forma simples. Impactando, não apenas a gestão atuarial dos clientes, mas, principalmente, a sua gestão estratégica.

Em 17 de maio de 2017, a Lumens Atuarial foi fundada no Rio Grande do Sul, mas seu propósito já pulsava no dia a dia do Guilherme Walter, Rafael Porto e do Lucas Azevedo, nossos cofundadores. De certa forma, pulsava também no coração da grande incentivadora desse projeto, que, poucos anos depois, veio a compor o time: Karen Tressino.

Entendemos que uma consultoria atuarial tem a responsabilidade de guiar clientes pelos melhores caminhos possíveis – aqueles com as perspectivas para um desenvolvimento sustentável. Para isso, era preciso entender a realidade de cada parceiro e transformar os dados resultantes de análises e estudos atuariais em direcionamentos concretos que guiassem os gestores às melhores decisões estratégicas.

Assim, o propósito de iluminar a tomada de decisões uniu nosso primeiro time, com 4 profissionais prontos para fazer a diferença no setor e praticar a ciência atuarial centrada em pessoas e em seus futuros.

Durante esses anos de história, aperfeiçoamos métodos, implantamos nosso time em 3 estados (composto por mais de 30 colaboradores), conquistamos aproximadamente 250 clientes, espalhados por todas as regiões do Brasil, passamos a nos responsabilizar por mais de 190 bilhões em Passivo Atuarial e nos vemos colaborando para a construção do futuro previdenciário de quase 1 milhão de pessoas. Abrimos um novo núcleo para atuar como assistentes técnicos no ramo judicial e, recentemente, ampliamos nossa atuação para as áreas de gestão e governança.

Nosso time é norteado por valores que nos acompanham em cada reunião, decisão e conteúdo. São eles que nos tornam alinhados e determinados a entregar sempre o melhor para nossos colegas e clientes. Por isso, transformar números em direcionamentos é mais que uma missão, é nossa profissão.



MISSÃO

TRANSFORMAR NÚMEROS
EM DIRECIONAMENTOS



PROPÓSITO

ILUMINAR A TOMADA
DE DECISÕES



VALORES

EXCELÊNCIA

VERDADE

EMPATIA

SOLICITUDE

EDUCAÇÃO



O que fazemos:

Parceira estratégica para o planejamento da seguridade social.

Como fazemos :

Iluminando e capacitando nossos parceiros para tomadas de decisão conscientes.

Porque fazemos :

Acreditamos no agir consciente para construção de futuros seguros e desejáveis.

NOSSOS SERVIÇOS

Consultoria para

RPPS

DIRETOR TÉCNICO: GUILHERME WALTER (MIBA: 2.091)

- Assessoria e Consultoria Atuarial
- Gestão e Avaliação Atuarial
- Segregação de Massas
- Implantação e RPC
- Assessoria Atuarial quanto ao Regime de Previdência Complementar
- Assessoria Atuarial para planos de assistência à saúde de Servidores Público
- Pró-Gestão e Governança de RPPS

+15

ANOS DE
MERCADO

+250

CLIENTES

10%

DO MERCADO
NACIONAL

PALESTRANTE

DOS PRINCIPAIS
CONGRESSOS DE RPPS

+80

IMPLANTAÇÕES
DE RPC

Consultoria para

EFPC

DIRETOR TÉCNICO: RAFAEL PORTO (MIBA: 1.738)

- Planejamento, Constituição, Aprovação e Implantação de Entidade Fechadas de Previdência Complementar
- Assessoria para Gestão Atuarial
- Assessoria geral Previdenciária
- Auditoria Atuarial e Previdenciária
- Estratégias Previdenciais e Inovação em EFPC
- Assessoramento a Conselhos

+20

ANOS NO RAMO

CNA

MEMBROS DA COMISSÃO
NACIONAL DE ATUÁRIA DA
PREVIC

RPC

REFERÊNCIA EM IMPLANTAÇÕES
DE RPC

EXPERIÊNCIA

CORPO TÉCNICO ROBUSTO,
FORMADO POR EX-DIRIGENTES
DE EFPC

Assessoria Técnica

JUDICIAL

DIRETOR TÉCNICO: MARCO MALTA (MIBA: 2.828)

- Assistência Técnica Atuarial no âmbito Judicial
- Peritos em Previdência Privada, Saúde Suplementar, Previdência Pública e afins
- Perícia Atuarial
- Assessoria Técnica para posicionamento estratégico-judicial de EFPC

+ **1,5** BILHÕES

DE REAIS PROTEJEMOS EM
CONTINGÊNCIAS JUDICIAIS

1º

SOMOS A ASSESSORIA
DO MAIOR FUNDO DE
PENSÃO DA AMÉRICA
LATINA

CAPACIDADE

ATENDEMOS MAIS DE 4.000
DEMANDAS JUDICIAIS POR ANO

Assessoria técnica para:

PLANOS DE SAÚDE

DIRETOR TÉCNICO: LUCAS FONSECA (MIBA: 2.461)

- Assessoria para Gestão Atuarial de planos de assistência à saúde de Servidores Públicos Municipais ou Estaduais
- Gestão de operadoras de saúde
- Avaliações e apuração de Reservas
- Elaboração de Precificação e Planos de custeio
- Estudos técnicos e Projeções

Assessoria técnica para:

EMPRESAS

- Análise dos reajustes pela sinistralidade aplicados por planos de saúde
- Gestão de Saúde integrada
- Estudos e cotações de Mercado
- Benefícios pós emprego (CPC 33)
- Análise e implantação de planos previdenciários

+ **60** MILHÕES

DE COBRANÇAS INDEVIDAS
ECONOMIZAMOS PARA NOSSOS
CLIENTES

ESTRUTURA DA EMPRESA

A Lumens Atuarial é uma consultoria atuarial e previdenciária, registrada e certificada pelo IBA – Instituto Brasileiro de Atuária (CIBA 155). Atualmente, dispõe de mais de **30 profissionais** com ampla experiência no mercado de previdência complementar atuando como Consultores Atuariais e Previdenciários, atuários internos, em cargos gerenciais e de direção em Entidades Fechadas de Previdência Complementar e, até em Perícias Judiciais ou Assistências Técnicas Judiciais, há mais de **20 anos**.

Atualmente, conta com mais de **250 clientes**, espalhados por todas as regiões do Brasil, responsabilizando-se pela gestão atuarial permanente de aproximadamente **R\$ 190 bilhões de reais** em passivo atuarial, favorecendo o planejamento previdenciário para mais de **900 mil pessoas**.

Contratados pelo **Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID)**, seus atuários foram responsáveis pela elaboração da **primeira avaliação atuarial do Regime Geral de Previdência Social (RGPS)**, contando com aproximadamente **70 milhões de segurados ativos** e **25 milhões de assistidos** em gozo de benefícios.

Através de seu Núcleo Jurídico, atua em cerca de **4.000 processos judiciais anuais**, tanto na posição de peritos do juízo, quanto de assistentes técnicos, abrangendo 22 estados da federação.

Desta forma, acabou tendo contato com cerca de **40 Entidades de Previdência**, Seguradoras, Operadoras de Saúde e Financeiras, gerando um robusto conhecimento jurídico e técnico das demandas que envolvem o mundo atuarial.

Dentre outros clientes, atua como assistente técnica judicial da PREVI - Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil, sendo essa a **maior EFPC da América Latina**.

Com equipe especializada em 3 Regiões da Federação (Rio Grande do Sul, Minas Gerais e Santa Catarina), a Lumens Atuarial possui capilaridade para oferecer aos clientes uma assessoria próxima, visando as melhores práticas atuariais.



RIO GRANDE DO SUL



SANTA CATARINA

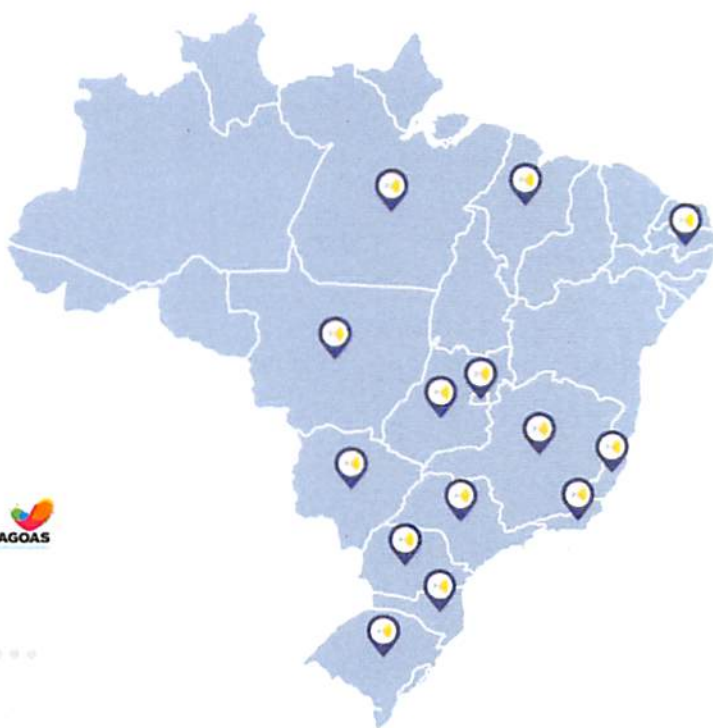


MINAS GERAIS

Ainda, destaca-se o arranjo de seu corpo técnico, composto por Atuários formados nas principais universidades do país, que, inclusive, já atuaram na posição de Atuários responsáveis de planos de previdência privada, nacional e internacionalmente.

NOSSOS CLIENTES

Portfólio de mais de **250** clientes* de consultoria e assessoria atuarial, entre RPPS, EFPC e Autogestões municipais em Saúde.



ALGUNS INDICADORES



EQUIPE RESPONSÁVEL

GUILHERME WALTER – Sócio-Diretor, Atuário, com bacharelado pela UFRGS. Pós-Graduado em Gestão da Previdência Complementar pelo CESUSC. Experiência na área de Seguros e Previdência Aberta, bem como em perícias atuariais de diversas Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Atua como Consultor desde 2008 no ramo de Previdência Complementar Fechada e Regimes Próprios de Previdência Social. Professor da Disciplina “Análise de Riscos” e auxiliar da disciplina “Noções Atuariais” do Curso de Pós-Graduação em Demografia e Atuária da UFRN. Perito Judicial em diversas ações que envolvem Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Atuou ainda como Coordenador de departamento de Perícias Atuariais de Consultoria Técnica especializada.

RAFAEL PORTO DE ALMEIDA – Sócio-Diretor, Atuário, com bacharelado pela UFMG. Mestre em Finanças e Desenvolvimento Econômico pela UFSC. Pós-Graduado em Gestão da Previdência Complementar pelo CESUSC. Consultor atuarial do Banco Interamericano de Desenvolvimentos, sendo responsável técnico pela primeira avaliação atuarial do Regime Geral de Previdência Social (RGPS) administrado pelo Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS). Atua desde 2006 no ramo de Previdência Complementar Fechada e Regimes Próprios de Previdência Social. Professor do Curso de Pós-Graduação em Demografia e Atuária da UFRN e da Pós-Graduação em Gestão da Previdência Complementar do CESUSC. Atuou por 2 anos na Quanta Previdência, maior entidade da previdência associativa brasileira. Participou ainda por 2 anos da comissão de atuária da Abrapp (Regional Sul). Experiência como Consultor atuarial em projetos de desenvolvimento de softwares de Gestão Atuarial e *Asset Liability Management* (ALM) para Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

LUCAS AZEVEDO FONSECA – Sócio-Diretor, Atuário, com bacharelado pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais – PUC/MG, Pós-graduando em Gestão Financeira pela Fundação Getúlio Vargas – FGV. Atua como consultor de Regimes Próprios de Previdência Social, Entidades Fechadas de Previdência Complementar e em Autogestões de Assistência à Saúde de Servidores Públicos. Possui experiência em Administradora de Planos de Benefícios, sendo responsável pela coordenação da equipe técnica de gestão dos planos. Já atuou também como atuário de grandes empresas no ramo de saúde suplementar, sendo corresponsável pelas atividades atuariais, demográficas e estatísticas, bem como pela quantificação de provisões financeiras e avaliações de produtos e mercados.

KAREN TRESSINO – Sócia-Diretora, Atuária, formada pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) e pós-graduada em Gestão de Seguros e Previdência Privada pela Universidade Presbiteriana Mackenzie. Profissional certificada pelo ICSS. Perita judicial. Atua desde 2001 no ramo de Previdência Complementar Fechada e Regimes Próprios de Previdência Social, com participação na Comissão Técnica Nacional de Atuária da ABRAPP e Comissão Nacional de Atuária da PREVIC – Superintendência Nacional de Previdência Complementar. Atuou como Gerente de Atuária na BB PREVIDÊNCIA, Consultoria Atuarial, Gerente de Atuária e Diretora Técnica no Fundo de Previdência Complementar Santa Catarina – FUMPRESC. Atuou ainda como Diretora de Seguridade da Fundação de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina – SCPREV, participando ativamente desde a constituição da Entidade e aprovação do Plano de Benefícios junto à PREVIC até a implantação dos procedimentos necessários à gestão atuarial e de seguridade.

MARCO ANTÔNIO SUSIN MALTA – Sócio-Diretor, Atuário, com bacharelado pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) e *Master in Business Administration* (Gestão Estratégica) pela Escola Superior de Propaganda e Marketing (ESPM). Desde 2012 atua na área jurídica, especificamente como perito do juízo e assistente técnico, tendo elaborados pareceres em mais de 2.500 processos judiciais, envolvendo cerca de 40 Entidades de Previdência, Seguradoras e Operadoras de Saúde. Também já atuou como Atuário responsável pelos planos de benefícios da Fundação de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina – SCPREV. Atua na Lumens Atuarial como coordenador do Núcleo Jurídico, responsável por assistências técnicas judiciais e perícias atuariais.

MARCO ANTÔNIO RASOPPI - Atuário, com bacharelado pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP) e com Pós-Graduação em Finanças pelo Instituto Brasileiro de Mercado e Capitais (IBMEC-SP). Atua há mais de 15 anos como Atuário, com experiência adquirida em Seguradoras de grande porte em produtos de Previdência, Vida e Ramos Elementares. Exerceu cargos de gestão, com especialidade em *Pricing*, buscando sempre prover suporte técnico atuarial a fim de auxiliar nas tomadas de decisão e proteger a saúde financeira do negócio. Possui experiência profissional como atuário em países da América Latina e Estados Unidos. Participou, ainda, do projeto de expansão da operação de seguros massificados de uma Seguradora Norte-Americana quando do ingresso no mercado Colombiano e Peruano, sendo o atuário responsável em desenvolver estudos de viabilidade financeira-atuarial.

MARIA LUIZA SILVEIRA BORGES - Atuária, com bacharelado pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais – PUC/MG. Pós-graduada em Finanças pelo Ibmec/MG. Atua como Consultora desde 2005 no ramo de Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, exercendo cargo de coordenação em empresa de consultoria e gestão previdenciária, como atuária responsável, desempenhando também o acompanhamento e orientação na gestão administrativa e dos recursos financeiros, na concessão e cálculo dos processos de benefícios, bem como na participação da atualização e elaboração das legislações pertinentes. Atua no ramo de Previdência Complementar Fechada, no qual desenvolveu dentre diversos serviços, a elaboração de matriz de risco.

FELIPE MATHEUS DOS SANTOS - Graduando em Ciências Atuariais pela UFRGS. Experiência em análise e controladoria financeira, atuando em empresa multinacional. Experiência na organização de eventos. Formado em Coaching Financeiro, pela Unisinos. Atua na Lumens Atuarial como assistente atuarial no núcleo de Regimes Próprios de Previdência Social.

LUANA EMELISE SCHNEIDER - Atuária, com bacharelado pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS). Administradora, com bacharelado pela Universidade Ritter dos Reis (UNIRITTER), cursando MBA em Gestão Estratégica de Pessoas pela Universidade Ritter dos Reis (UNIRITTER). Atuou na área técnica atuarial de produtos, bem como no setor de licitações de seguros de grandes Seguradoras. Também possui experiência no setor administrativo de Instituições Financeiras, onde fora responsável por rotinas administrativas e financeiras, gestão de processos e organização em geral. Na Lumens Atuarial atua como Coordenadora do Núcleo Judicial, responsável pelo controle e distribuição de demandas de Assistência Técnica Atuarial e Perícia Atuarial, como também pelo desenvolvimento da equipe, facilitações, implementação e controle de projetos.

RAQUEL SANCHES DE CARVALHO - Mestre em Linguística pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC). Cursando MBA em Controladoria e Finanças na Universidade de Vila Velha (UVV). Possui

experiência na área administrativa, na qual desempenhou atividades relacionadas à organização, planejamento e controle dos processos administrativos e financeiros em instituições educacionais, alimentícias e do ramo da construção civil. Na Lumens Atuarial, atua como Analista Administrativo-Financeiro.

NATÁLIA FAGUNDES - Graduanda em Ciências Atuariais na Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Possui experiência na área de previdência pública voltada à RPPS, tendo estagiado em uma grande consultoria do Rio Grande do Sul. Desempenha a função de assistente atuarial na Lumens Atuarial no núcleo de Regimes Próprios de Previdência Social, auxiliando nas análises de bases cadastrais e preenchimento de demonstrativos.

PAULO CÉSAR GOMES DA SILVA - Graduando em Ciências Atuariais pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), atuou nas áreas técnicas de Perícia Atuarial e Gerenciamento de Recuperações Judiciais na CCC Consultoria e Assessoria, auxiliando nos cálculos de lucros cessantes, valor em risco, goodwill e em contenciosos envolvendo Operadoras de Planos de Saúde, Seguradoras e Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Também atuou na confecção da série de Relatórios de Gerenciamento de Contas e Custos da Execução do Plano de Recuperação Judicial da Aeroportos Brasil Viracopos - Campinas/SP, cooperando com o BNDES e nos Relatórios do Agente de Fiscalização do Caixa Emergencial Provisório da Execução do Plano de Recuperação Judicial do Grupo ABENGOA Bioenergia Brasil.

JULIANA FABRÍCIO TARRAGÔ DE SOUZA - Contadora, com bacharelado pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) e com pós-graduação em Finanças e Controladoria pela UniRitter. Atuou na área fiscal em uma grande empresa de comunicação e, também, na área de perícia contábil. Na Lumens Atuarial, desempenha a função de Assistente Técnico Judicial no Núcleo Judicial.

BRUNO AZEVEDO MAIA - Economista pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC). Atuou nas áreas administrativa e comercial em concessionárias de veículos, nas quais executava atividades relacionadas com análise de dados, elaboração de relatórios gerenciais, dashboards com Excel e Power BI, e apresentações. Na Lumens Atuarial, desempenhando a função de Assistente Técnico Judicial.

DAVI BENTES MONTEIRO DIAS – Economista, bacharel em Ciências Econômicas pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), pós-graduado no MBA em Perícia Econômico-Financeira da Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (PUC-MG) e pós-graduado em Controladoria e Finanças Públicas (UNIMAIS). Atua nas áreas de perícia e cálculos judiciais econômico-financeiros e na área da educação de ensino superior. Hoje, na Lumens Atuarial, desempenha a função de Assistente Técnico Judicial no núcleo Judicial.

PEDRO HENRIQUE RODRIGUES NOGUEIRA - Graduando em Ciências Atuariais pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) e Técnico em Gestão Empresarial pela EFG (Escola de Formação Gerencial do SEBRAE-MG). Desde fevereiro de 2021, atua na área de Perícia Judicial, Consultoria e Arbitragem, envolvendo Planos de Saúde, Planos de Previdência, Seguros em Geral, Mercado Financeiro, Contratos de Financiamento, Prestações de Contas, Recuperações Judiciais, entre outros. Na Lumens Atuarial, faz parte da equipe do Núcleo Judicial (Assistência Técnica Atuarial e Perícia Atuarial).

BRENO FARIAS DA SILVA - Graduado em Gestão da Tecnologia da Informação no Centro Universitário Leonardo da Vinci (UNIASSELVI). Com experiência na área de Projetos e Relatórios. Hoje atua na Lumens Atuarial como Assistente de Dados e Projetos.

GABRIELA SILVA HERDY - Bacharelado em Direito pela Universidade do Sul de Santa Catarina (UNISUL), graduanda em Psicologia pela Estácio de Sá. Atuou como analista de Recursos Humanos na área da construção civil e alimentação. Hoje atua na Lumens Atuarial como Assistente de Departamento Pessoal e Recursos Humanos.

MÁRIO ANTÔNIO DA SILVA JÚNIOR – Graduando da 8ª fase de Administração na instituição de ensino Estácio de Sá. Possui experiências em rotinas administrativas e financeiras desde 2018, além de ter auxiliado em implementações de projetos de gestão da qualidade como ISO, PDCA, 5S, KANBAN e just in time. No ano de 2020, iniciou a carreira de perícia judicial, fazendo parte de projeto voltado à área de previdência privada. Também se deu a imersão do aprendizado em diversas teses calculistas como setor previdenciário, trabalhista, bancário, cível e tributário. Hoje atua na Lumens Atuarial como Assistente de Cálculos.

LAURA DE ALMEIDA BERBET - Graduada em Ciências Atuariais pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) e graduanda em Ciências Contábeis pela Pontifícia Universidade Católica (PUC-MG). Já atuou nas áreas técnicas de Perícia Atuarial, Consultoria e Auditoria Atuarial.

CHERONLAYN PEREIRA DOS SANTOS - Bacharela em Administração de Empresas pelo Centro Universitário Leonardo da Vinci, atuou como gerente administrativa e de processos em uma grande empresa na área de construção civil na região sul de SC. Possui vasta experiência com documentação imobiliária e na confecção de documentos em geral, além de rotinas administrativas. Atua na Lumens como Assistente Administrativo-Financeiro.

GREGORY RICHARD DA SILVA RODRIGUES - Graduado em Gestão de Recursos Humanos no Centro Universitário Leonardo da Vinci (UNIASSELVI), pós-graduado em Administração de Pessoas pelo Instituto Educacional do Rio Grande do Sul - IERGS. Com experiência profissional na área administrativa, atuou na área de compras e contratos em um grande hospital de Porto Alegre. Na Lumens Atuarial, atua como Auxiliar de Escritório.

SÉRGIO ANTÔNIO DE OLIVEIRA – Graduando, na 9ª fase de Contabilidade na UFSC. Com experiência em recursos humanos, já atuou na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), na área de saúde e segurança do trabalho e em rotinas trabalhistas no FIESC. Entre os anos de 2020 e 2021 atuou no auxílio de retificação de DCTF e na geração de GNRE. Em 2021, iniciou os trabalhos na área de perícia e cálculos judiciais, auxiliando na economia de mais de R\$ 7 milhões em custas processuais de clientes. No Núcleo Judicial da Lumens Atuarial, como Auxiliar Técnico Judicial, atua na assessoria a equipe técnica de peritos e atuários na execução de cálculos e atualizações de processos judiciais de natureza financeira.

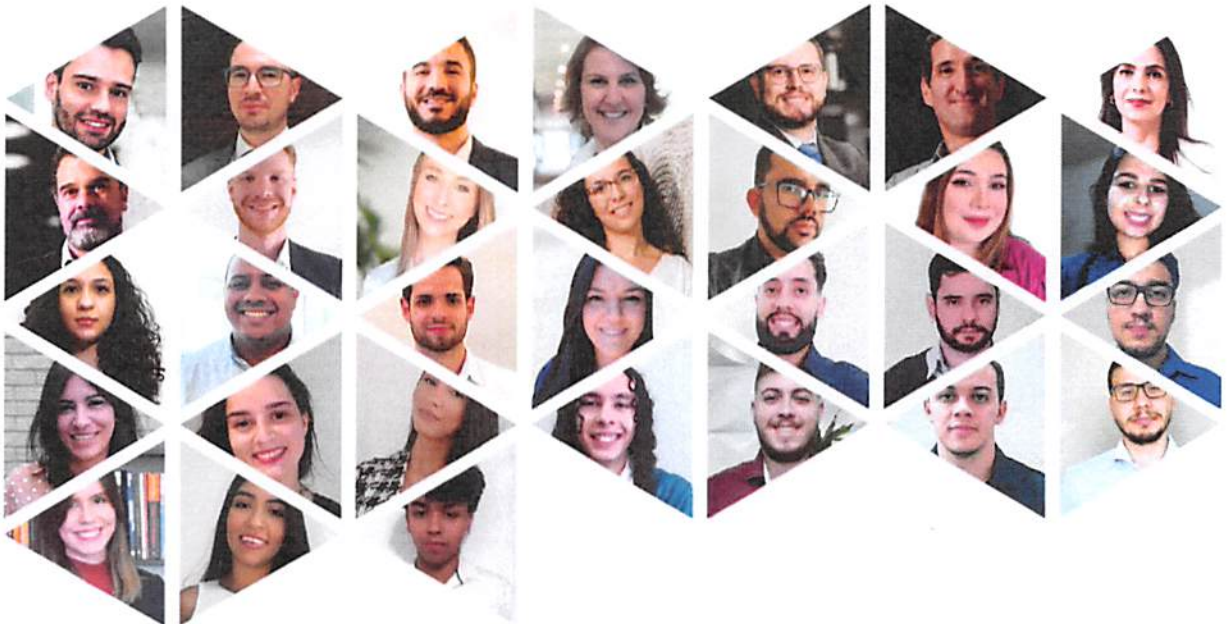
VÍTOR MACIEL RODRIGUES - Graduando em Ciências Atuariais pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), atuou como estagiário na área de Perícia Atuarial na CCC Consultoria e Assessoria Ltda., auxiliando na execução de Laudos Periciais, relatórios e pareceres técnicos envolvendo Operadoras de Saúde e Previdência. Também possui experiência como diretor financeiro da EstatMG.

RICARDO KUNZEL GUIMARÃES - Graduado em Direito no Centro Universitário Cesuca, possui experiência em escritório de advocacia e no Tribunal de Justiça do Rio Grande do Sul. Atuou na Lumens Atuarial como estagiário por 2 anos e hoje atua como assistente jurídico do Núcleo Judicial, examinando andamentos processuais, redigindo petições diversas e auxiliando na elaboração de perícias e pareceres técnicos.

GABRIELA GOMES ALVES - Graduanda da 6ª fase do curso de Direito pela Universidade La Salle. Possui experiência em direito civil, imobiliário e previdenciário e já atuou em processos de incorporações imobiliárias, sucessões, divórcios, partilhas de bens e aposentadorias. Atua na Lumens Atuarial como estagiária do Núcleo Judicial.

NICOLE NASCIMENTO CRUZ – Graduanda em Engenharia de Produção pela Universidade La Salle. Possui experiência na área da qualidade e rotinas administrativas, voltada a indicadores e melhorias contínuas em multinacional. Atua na Lumens Atuarial como estagiária do Núcleo Judicial.

ISAÍAS CAINÃ GOMES RODRIGUES - Estudante do 2º ano do Ensino Médio, cursando Programa de Aprendizagem em Ocupações administrativas no CIEE/RS. Com experiência no setor administrativo, atuou na área de recursos humanos, vendas e compras em uma das maiores redes de assistência médica do país. Na Lumens Atuarial, atua como Aprendiz na área administrativa.



CURSOS, PALESTRAS MINISTRADAS E CAPACITAÇÕES

Nosso corpo de consultores técnicos é formado por atuários, especialistas e mestre reconhecidos em suas áreas de atuação, todos comprometidos em dividir seus conhecimentos de forma prática e orientados à formação e à capacitação de gestores e servidores públicos municipais.

Com robusta formação acadêmica e ampla experiência na atuação junto aos entes públicos municipais, nossos consultores também desenvolvem atividades de pesquisa científica e produção editorial.

No seguimento de capacitação técnica, nossos profissionais capacitaram, ao longo dos últimos anos, mais de 10 mil pessoas, entre servidores, gestores municipais, conselheiros, participantes e dirigentes de EFPC's.

Além disso, no campo acadêmico, professores do Curso de Pós-Graduação em Demografia e Atuária da UFRN e da Pós-Graduação em Gestão da Previdência Complementar do CESUSC e orientadores de monografia de vários servidores da Secretaria de Previdência, inclusive, do atual Diretor do Departamento de RPPS da SPREV (Allex Albert) e do RGPS (Alexandre Zioli).

TABELA DE CURSOS, PALESTRAS MINISTRADAS E CAPACITAÇÕES

ANO	TÍTULO	ORGANIZAÇÃO
2021	Nova regulação sob a ótica atuarial e os impactos sobre os planos	UniAbrapp
2021	A Resolução CNPC 37/2020: o tratamento e os efeitos sobre o passivo atuarial	UniAbrapp
2021	Palestrante: Aspectos práticos da Previdência Complementar	AEPREMERJ
2021	Congresso: 11º Encontro de Previdência Complementar – Região Sul	ASCPREV
2021	Evento: Encontro Regional 2021 – Centro-Norte e Nordeste	ABRAPP
2021	Evento: I Simpósio de Temas Atuariais da Previdência	IPCOM/ OABPrev (PR)
2021	WEBNAR: AÇÕES EFICAZES PARA GESTÃO DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA	Way Educação
2021	Palestrante Live: Gestão Atuarial de Planos Previdenciários - Estruturação, Solvência e Desafios	ASCPREV
2020	Palestrante: Congresso: XVIII Seminário Sul-brasileiro de Previdência Pública	AGIP
2020	Congresso: 41º Congresso de Brasileiro de Previdência Privada	ABRAPP/ UniAbrapp/ Sindapp/ ICSS/ Conecta
2020	WEBNAR: Planos Instituídos: Sua Operacionalização, Venda e suas Perspectivas!	Way Educação
2020	WEBNAR: Comunicação e Relacionamento em Entidades de Previdência - Foco Res. 32	Way Educação
2020	WEBNAR: A Governança Corporativa nas Entidades de Previdência frente aos novos tempos	Way Educação
2020	WEBNAR: Soluções Disruptivas de Tecnologia para Entidades de Previdência Complementar	Way Educação
2020	Palestrante na Maratona Previdenciária Online	IDAF/ Referência: Gestão e Risco
2019	Congresso: VII Encontro nacional dos contabilistas das EFPC	ABRAPP/ ANCEP

ANO	TÍTULO	ORGANIZAÇÃO
2019	Palestrante: 15º Treinamento técnico previdenciário	IDAF/ Referência: Gestão e Risco
2019	Congresso catarinense de direito previdenciário	OAB
2019	Curso: Fundamentos da Previdência Complementar	UniAbrapp
2019	Evento: Servidor público e a reforma da previdência	OAB
2019	Palestrante: Congresso catarinense de direito previdenciário	OAB
2018	Evento: Treinamento EFD REINF	PRP Soluções contábeis
2018	TREINAMENTO EXCELÊNCIA EM SERVIÇOS E ATENDIMENTO EM ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - Inspirado no Jeito Disney	INSTITUTO FOCO
2018	18º Ciclo de conferências Perspectivas de Investimentos	INVESTIDOR INSTITUCIONAL
2018	30ª reunião ordinária da Comissão Nacional de Atuária (CNA)	PREVIC
2018	Curso: Governança nas EFPCs	ASCPrev
2017	27ª reunião ordinária da Comissão Nacional de Atuária (CNA)	PREVIC
2017	VIII Encontro de Previdência Complementar - Região Sul	ASCPrev
2017	Palestrante: Treinamento continuado para gestores - Melhores práticas de governança e as hipóteses atuariais como fatores de risco	OABPrev
2017	Workshop 'Os desafios da Previdência e da Longevidade'	OABPrev
2016	Palestrante: "Aposentadoria Complementar" - 7ª Ambientação e Integração dos Servidores do Ministério Público de Santa Catarina	MPSC
2016	Palestra: Gestão de Fundos de Pensão – Supervisão Baseada em Risco e Educação Financeira e Previdenciária	ASCPrev
2016	26ª reunião ordinária da Comissão Nacional de Atuária (CNA)	PREVIC
2015	ALM - Modelos de Gestão de Investimentos	IBA
2015	XIII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública – AGIP – Gramado – RS, 11/05/2015 a 13/05/2015.	-
2015	Professora: Módulo - Gestão Atuarial nas EFPC	ASCPrev
2015	VI Encontro de Previdência Complementar (Região Sul)	TCHÊ PREVIDÊNCIA
2014	XII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública – AGIP – Caxias do Sul – RS, 12/05/2014 a 14/05/2014;	-
2013	Seminário Aspectos Atuariais em Cenário de Mudanças – ABRAPP/PREVIC – São Paulo – SP, 22/02/2013;	-
2013	XI Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública – AGIP – Novo Hamburgo – RS, 22/05/2013 a 24/05/2013;	-
2012	Contabilização de benefícios pós-emprego (IAS19)	ANCEP
2012	X Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública – AGIP – Bento Gonçalves – RS, 23/05/2012 a 25/05/2012;	-
2011	Curso de IFRS (IAS 19 / CPC 33) - Benefícios a emp.	IBA
2011	Finanças II - P de Investimentos e Gestão de Risco	ABRAPP
2011	IX Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública – AGIP – Novo Hamburgo – RS, 18/05/2011 a 20/05/2011;	-
2010	VIII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública – AGIP – Novo Hamburgo – RS, 12/05/2010 a 14/05/2010;	-
2010	II Encontro de Previdência Complementar – Região Sul – Novo Cenário de Governança e os Desafios da Gestão – Florianópolis – SC, 23/05/2010 a 25/05/2010;	-
2010	3º Seminário Sul da ABIPEM – Curitiba – PR, 11/11/2010 a 12/11/2010;	-
2010	Treinamento sobre a Instrução Normativa nº TC-10/2010 – Tribunal de Contas de Santa Catarina – TCE-SC, 14/12/2010;	-
2009	I Encontro de Previdência Complementar – Região Sul – Sustentabilidade Previdenciária – O Grande Desafio da Gestão – Curitiba – PR	-
2009	O Regime de Tributação nos Planos de Previdência – Florianópolis – SC – Mirador Assessoria Atuarial, 19/11/2009;	-
2008	Perícia Atuarial	IBA

ANO	TÍTULO	ORGANIZAÇÃO
2007	Tábuas Geracionais. (Carga horária: 8h).	IBA
2007	Análise de Risco com o Software @Risk for Excel. (Carga horária: 4h).	UFSC
2007	Introdução ao Mercado de Capitais. (Carga horária: 30h).	API MEC SUL
2007	VII Congresso Brasileiro de Atuária – São Paulo – SP	IBA
2005	Técnicas de projeção aplicada a seguros de vida.	PUC-MG
2005	Intr. à teoria do risco com aplicações em saúde.	PUC-MG
2005	Análise Multivariada na Tarifação de Seguros.	PUC-MG
2004	Pacote Estatístico: Introdução SPSS.	UFMG
2003	Extensão universitária em Introdução ao SPSS. (Carga horária: 12h).	UFMG
2003	Software Estatístico MINITAB.	UFMG
2002	Gestão atuarial em saúde suplementar.	UFMG

PUBLICAÇÕES E PRODUÇÕES TÉCNICAS

A Lumens Atuarial através de seu corpo técnico produz e difunde amplamente os conhecimentos previdenciária ao mercado através da produção de artigos, colunas em revistas especializadas, documentos técnicos e afins.

LISTA DE PUBLICAÇÕES E PRODUÇÕES TÉCNICAS

ANO	TRABALHO	INSTITUIÇÃO
2021	Os métodos atuariais de financiamento e a observância do princípio da equivalência atuarial	Revista RPPS do Brasil
2019	Gestão dos Riscos Atuariais	Revista RPPS do Brasil
2018	Gestão Atuarial como Norte à Sustentabilidade	Revista RPPS do Brasil
2017	A Herança Atuarial dos RPPS	Revista RPPS do Brasil
2016	A necessária evolução da previdência social	Revista RPPS do Brasil
2016	Pensar a sustentabilidade dos RPPS	Revista RPPS do Brasil
2015	O envelhecimento populacional e seus impactos sobre o sistema de previdência social	Revista RPPS do Brasil
2011	Anais: Comportamento Manada em Mercados Acionários Latino-Americanos	Encontro Brasileiro de Finanças (FGV)
2012	HERD BEHAVIOR IN LATIN AMERICAN STOCK MARKETS	Latin American Business Review (Binghamton, N.Y.)
2011	Entrevista: Envelhecimento Populacional: Desafios e Oportunidades	Regimes Próprios de Previdência Social
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Alagoas (AL) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Amapá (AP) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Amazonas (AM) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Bahia (BA) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
ANO	TRABALHO	INSTITUIÇÃO
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Ceará (CE) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Espírito Santo (ES) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Goiás (GO) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Maranhão (MA) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Mato Grosso (MT) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Mato Grosso do Sul (MS) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Minas Gerais (MG) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Pará (PA) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Paraíba (PB) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil

ANO	TRABALHO	INSTITUIÇÃO
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Pernambuco (PE) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Piauí (PI) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Rio de Janeiro (RJ) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Rio Grande do Norte (RN) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Rio Grande do Sul (RS) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Rondônia (RO) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Santa Catarina (SC) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: São Paulo (SP) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Sergipe (SE) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Tocantins (TO) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Mato Grosso do Sul (MS) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil

A seguir, assim como em anexo, seguem amostras das publicações listadas.



LUCAS AZEVEDO TOMELLA
Mestre em Ciências Atuariais e Estatísticas (FEUC/UFPA)

Situação previdenciária dos RPPS do Estado do Rio Grande do Sul

O principal objetivo de um RPPS é garantir a tranquilidade financeira que os servidores fazem esperar na sua aposentadoria. Para isso, realizar uma boa gestão é fundamental, pois, mal gerido, um RPPS pode não só eliminar esse sentimento de tranquilidade, como também se tornar um enorme estorvo para as finanças públicas.

Assim, no intuito de realizar uma análise estatística da gestão dos RPPS brasileiros, a série de artigos SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DOS RPPS, apresentará nessa edição os indicadores de desempenho dos Regimes Próprios do Estado do Rio Grande do Sul.

RANKING DE EFETIVAÇÃO DE REGIMES PRÓPRIOS

O Rio Grande do Sul ocupa hoje a 7ª posição no Ranking de Efetivação de Regimes Próprios, pois, dos seus 487 municípios 65% (325) possuem RPPS.

De maneira comparativa, o estado do Rio de Janeiro, primeiro colocado do Ranking, possui uma taxa de efetivação de 85%.

Não obstante, e o estado com a maior quantidade de RPPS ativos no Brasil, possuindo quase 50% a mais que o segundo lugar (São Paulo: 22%).

O indicador demonstra a preocupação dos gestores públicos em relação ao futuro previdenciário de seus servidores, uma vez que, submetidos ao Regime Geral de Previdência Social, podem ter significativamente reduzida sua renda na aposentadoria.

ANÁLISE POPULACIONAL

Com base nos dados dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuárias (DRAA) de 2017, fornecidos pela Secretaria de Previdência - SPREV, se observou que os RPPS do Rio Grande do Sul possuem um total de 6,1 milhões de segurados, sendo estes distribuídos em 10 fundos com segregação de males, 302 fundos previdenciários e 20 mercados pelo tempo. Os servidores ativos representam 52% da massa total de

segurados, contando com uma idade média de 47 anos e uma remuneração média de R\$ 2.959 mensais.

Desconsiderando o RPPS do Estado, os 172 municípios ativos restantes possuem uma remuneração média de R\$ 2.720 mensais e uma idade média de 46 anos, não permitindo inferir que permanecerão em fase contributiva por volta de mais 10 anos, aproximadamente.

EM DIA COM O ÓRGÃO FISCALIZADOR

Assim, no intuito de garantir a qualidade da gestão e segurança do segmento, o Órgão regulador utiliza como principal ferramenta a emissão do CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária.

Para possuir os critérios necessários a obtenção do CRP dentre outros aspectos, é necessário que os repasses contributivos estejam em dia por parte do ente federativo, bem como, que o tão almejado equilíbrio atuarial esteja sendo colocado em prática.

Sob esse aspecto, verificamos um comportamento preocupante, pois 10% dos RPPS do estado recorrem à via judicial para liberação do CRP devido ao não cumprimento das exigências do órgão fiscalizador para obtenção do mesmo de maneira normal. Um dos principais motivos é a não realização da Avaliação Atuarial, ocorrendo em 17 dos 325 RPPS existentes no Estado.

INDICADORES DE DESEMPENHO

Os indicadores de desempenho são ferramentas de gestão utilizadas para medir a performance e os níveis de sucesso de uma determinada operação. Para os RPPS os indicadores mais relevantes são aqueles relacionados ao Equilíbrio Atuarial e Financeiro, uma vez que os segurados desse sistema buscam essa estabilidade futura.

Ao gerir aposentadorias deve-se ter em mente o quanto é necessário acumular para garantir o pagamento dos benefícios e se as reservas financeiras são capazes de tal cobertura.

Nessa linha, o Índice de Cobertura dos Benefícios Concedidos - ICBC, demonstra que os valores acumulados nos fundos dos RPPS do Rio Grande do Sul são capazes de garantir 98% dos benefícios futuros dos seus aposentados e pensionistas.

Assim, como a reserva matemática de benefícios con-

cedidos ainda não está plenamente coberta, o Índice de Cobertura dos Benefícios a Conceder - ICBC equivale a zero, indicando que não haveria recursos para a garantia dos benefícios a serem cancelados no futuro.

De maneira geral, verificamos que os ativos financeiros já acumulados suportam apenas 36% da atual necessidade, indicando que os RPPS do estado se encontram em situação de risco atuarial iminente.

Para fins de análise, o ideal é possuir um ICTotal (qual ou superior a 1). Em não havendo equilíbrio atuarial pleno, um ICBC superior a 1, já garante os benefícios concedidos, restando parte das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder a descoberto.

A maturidade do plano, por sua vez, costuma ser medida pela proporção entre a quantidade de segurados ativos e aqueles em benefício. Resultados abaixo de 5 demonstram que o RPPS já está maduro e, portanto, tende a mudar seu perfil de acumulador para consumidor das reservas.

Para os RPPS do Rio Grande do Sul o Indicador de Maturidade Populacional demonstrou uma relação de 1,21 segurados ativos para cada um em benefício. Fato preocupante se relacionamos tal informação com o baixo nível de cobertura das reservas.

Ademais, o Índice de Cobertura Financeira demonstra que as receitas anuais com contribuições cobrem 124% das despesas com benefícios, indicando que os RPPS apresentam um fluxo de caixa positivo e, portanto, se caracterizam como acumuladores de recursos.

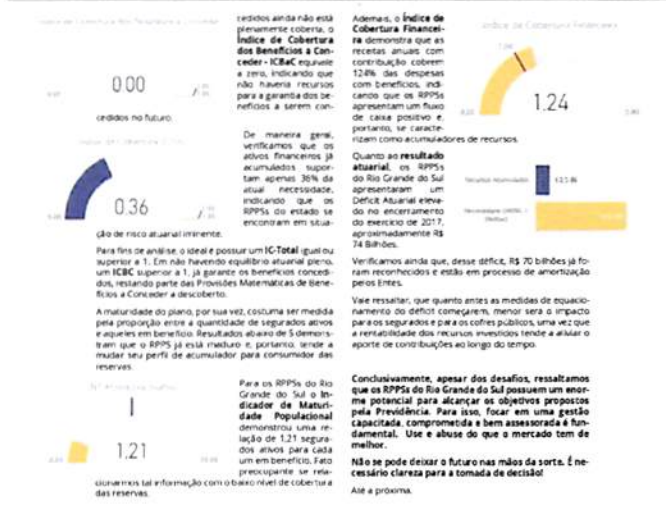
Quanto ao resultado atuarial, os RPPS do Rio Grande do Sul apresentaram um Déficit Atuarial elevado no encerramento do exercício de 2017, aproximadamente R\$ 74 bilhões.

Verificamos ainda que, desse déficit, R\$ 70 bilhões já foram reconhecidos e estão em processo de amortização pelos entes.

Vale ressaltar, que quanto antes as medidas de equacionamento do déficit começarem, menor será o impacto para os segurados e para os cofres públicos, uma vez que a rentabilidade dos recursos investidos tende a ampliar o aporte de contribuições ao longo do tempo.

Conclusivamente, apesar dos desafios, ressaltamos que os RPPS do Rio Grande do Sul possuem um enorme potencial para alcançar os objetivos propostos pela Previdência. Para isso, focar em uma gestão capacitada, comprometida e bem assessorada é fundamental. Use e abuse do que o mercado tem de melhor.

Não se pode deixar o futuro nas mãos da sorte. É necessário clareza para a tomada de decisão. Até a próxima.



www.lumensatuarial.com.br
lumens@lumensatuarial.com.br
@lumensatuarial

Rio Grande do Sul | (51) 3150-4499
Santa Catarina | (48) 4306-4134
Minas Gerais | (31) 4136-0414

LUMENS ATUARIAL

TRANSFORMAMOS NÚMEROS EM DIRECIONAMENTOS

Responsabilidade Atuarial

Atuários chamam a atenção para a temível realidade do déficit atuarial

Passado mais de três décadas desde a Constituição Federal e o início marcado da criação do Regime Diferenciado de Previdência Social - RPPS por meio do grande desafio sempre foi o de cumprimento dos princípios equilibro financeiro atuarial.

Apesar de que o novo presidencialismo trouxe muitos avanços e por isso trouxe para a sociedade brasileira e brasileira os ganhos das administrações municipais e estaduais, como que há, hoje, uma enorme herança do passado que ainda fica com que econômica e financeira para partilhar por mais algumas décadas, certamente.

O período 2020 a 2021 certamente ficará marcado na história dos RPPS, uma vez que foi o período de maior desconjuração dos balanços atuariais e de maior projeção de déficit atuarial já evidenciados, e para muitos já imponderáveis, não somente juntamente da combinação do cenário econômico em razão do pandemio diagnosticado em 2020 e com grande efeito, ainda ao longo de todo o ano de 2021, uma vez que todo o planejamento financeiro não somente não foi ajustado mas o resultado que se alcançou, fora, realmente, extremamente ruim, devido a fatores que em um período de inflação anual, corrigido de um índice de inflação mais uma taxa de juros anual

de aproximadamente 3,80% ao ano para 2020 e de 5,40% ao ano para 2021, com a alteração legislativa referente à taxa de juros aplicável em que se utilizou o índice de inflação oficial da Fundação de Amparo à Pesquisa de que se trata a União de 2019 e a sua projeção para a União de 2020 e 2021, considerando a situação média prevista a 6,00% ao ano em o encerramento do exercício de 2018, passando para um patamar médio de 4,85% ao ano, aproximadamente para esta Avaliação Atuarial 2021, de encerramento do exercício de 2021, e se anterior e divergida ao longo do exercício corrente.

Independente de qualquer cenário, para os balanços que estão em processo de ajuste, se admitir que aquele período médio previsto a 6,00% não reflete uma realidade, é quanto estamos tratando de cálculo atuarial atuando no plano de futuro, e um futuro de longo prazo são projeções que fazem o mais sensível, uma vez que o objetivo do cálculo atuarial justifica-se em evitar todo o grupo de segurados existentes e a sua estrutura de custos, portanto, suas regras de contribuição não somente não foram ajustadas, e sim que se ajustou, mas o resultado que se alcançou, fora, realmente, extremamente ruim, devido a fatores que em um período de inflação anual, corrigido de um índice de inflação mais uma taxa de juros anual

Ademais, é de extrema relevância asserear que, sob o ponto de vista técnico, as avaliações atuariais de encerramento do exercício de 2021 mostram uma realidade ainda mais grave que aquela que enfrentada pelas administrações dos entes públicos na busca do seu equilíbrio financeiro e atuarial, porém essa realidade apresenta, continua sendo, claramente, um problema a ser enfrentado entre outros pontos, sendo observado e observado de certo um balanço atuarial e de todo esse sistema previdenciário. Essa realidade é de certo, em nossa opinião, tem elevada como uma oportunidade para, entre outros, que a legislação, bem a busca por mudanças do sistema, com maior embasamento técnico e evidentes, necessidades de curto prazo, venha que no plano os balanços prévios para que se evite uma situação menos gravosa, em um contexto de todos os envolvidos na busca por uma previdência viável e segura.

Não há dúvida o caminho para a sustentabilidade do futuro social e seguridade previdenciária, pelo ingresso de recursos financeiros, muito poucos, no entanto, não contribuíram para RPPS, e, finalmente, o encerramento do balanço financeiro que possibilita o fechamento dos balanços atuariais, demonstrando ser essencial para que o objetivo seja cumprido.



Previdência Complementar

Você vai tirar suas dúvidas com nossos articulistas Karen Tressino e Alexandre Wernersbach Neves, aproveite para compartilhar essas orientações!

Previdência Complementar de Servidores Públicos

Desafios e Oportunidades

Desde a Constituição Federal em 1988, o Brasil tem a Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei nº 101/2000) e a Lei de Responsabilidade Financeira (Lei nº 101/2000) e a Lei de Responsabilidade Social (Lei nº 101/2000), desde então, o Brasil tem a Lei de Responsabilidade Social (Lei nº 101/2000).

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Com o passar do tempo, a previdência complementar foi criada em 1991, com o intuito de complementar a previdência própria dos servidores, e a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Tudo isso em uma infraestrutura jurídica, administrativa e financeira, com o intuito de complementar a previdência própria dos servidores, e a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.

Como plano complementar, a previdência complementar não constitui uma previdência social dos servidores, mas sim complementar à sua previdência própria, portanto, a previdência complementar é uma previdência complementar à previdência própria dos servidores.



Karen Tressino

Advogada e professora de Direito Previdenciário, com atuação em Direito Previdenciário, Direito Administrativo e Direito Constitucional. Possui experiência em Direito Previdenciário, Direito Administrativo e Direito Constitucional.



Guilherme Walter

Advogado e professor de Direito Previdenciário, com atuação em Direito Previdenciário, Direito Administrativo e Direito Constitucional. Possui experiência em Direito Previdenciário, Direito Administrativo e Direito Constitucional.

Situação previdenciária dos RPPSs do estado de Sergipe

Não é exagero que falar a sua gestão de um RPPS seja a tarefa mais difícil que os dirigentes possuem para sua sustentabilidade. Contudo, não basta que o RPPS seja não só eficiente como sustentável de longo prazo, como também se torne um modelo a ser seguido por outras entidades.

Para a melhoria da situação, a partir de agora a LUMENS PREVIDENCIAL DOS RPPS, através dessa edição do Relatório de Sustentabilidade dos RPPS do Estado de SERGIPE.

Ranking de sustentabilidade de regimes próprios



O Sergipe possui hoje a melhor situação no Ranking de Sustentabilidade dos Regimes Próprios, para 2019, entre 15 municípios brasileiros (15 de 100 pontos).

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios, para 2019, possui 100 pontos, sendo que o Sergipe possui 100 pontos, sendo o melhor ranking entre os municípios brasileiros.

Análise populacional

Com o crescimento da população, a sustentabilidade dos Regimes Próprios dos Municípios Brasileiros (RPPMs) depende da sustentabilidade dos Regimes Próprios dos Estados Brasileiros (RPPEs). O RPPS do Estado de Sergipe possui um total de 2.100.000 habitantes, sendo distribuídos em quatro RPPMs.

Os serviços sociais proporcionados pelo RPPS do Estado de Sergipe dependem de uma população média de 15 a 20 milhões.

Ranking de sustentabilidade de regimes próprios



Em dia com o regime fiscalizador

A simples declaração do RPPS ao governo e a futura concessão dos benefícios, uma vez que o RPPS é a custódia de garantias e não garante a sustentabilidade dos RPPSs em um sistema previdenciário.

Quando ocorre a sustentabilidade de gestão e sustentabilidade de pagamento, o RPPS pode ser considerado sustentável. A sustentabilidade de gestão é a sustentabilidade de pagamento e a sustentabilidade de pagamento é a sustentabilidade de gestão.

Indicadores de desempenho

Os indicadores de desempenho são ferramentas de gestão utilizadas para medir a performance e os níveis de sustentabilidade de uma determinada entidade. Para os RPPSs, os indicadores mais relevantes são aqueles relacionados ao Equilíbrio Atuarial e Financeiro, uma vez que os indicadores de sustentabilidade são essenciais para a sustentabilidade futura.

Quando se trata de sustentabilidade financeira, há um ponto de partida: o equilíbrio atuarial. Para garantir o pagamento dos benefícios, é necessário que o RPPS tenha um equilíbrio atuarial sustentável.

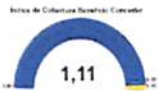
Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios



Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.



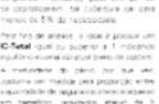
Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.



Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.



Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.



Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

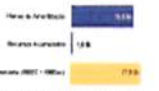
O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.



Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios

O Índice de Sustentabilidade dos Regimes Próprios (ISRP) é um indicador que mede a sustentabilidade dos Regimes Próprios. O ISRP é calculado com base em vários indicadores, incluindo o equilíbrio atuarial, o equilíbrio financeiro, o equilíbrio econômico e o equilíbrio social.

LUMENS ATUARIAL
 TRANSFORMAMOS NÚMEROS EM DIRECIONAMENTOS

Rio Grande do Sul (51) 350-4499
 Santa Catarina (51) 3306-4134
 Minas Gerais (31) 3644-7260

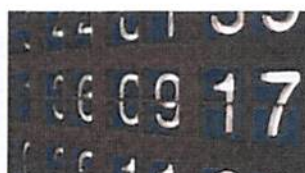


LUMENS
16 de Maio de 2022 - 2 min

Institucional

Cinco anos de Lumens Atuarial

Há exatos 1.827 dias iniciamos uma jornada desafiadora. Lançámos nosso nome e nossa marca e, aos olhos do mercado, nascemos. Nascemos do...



LUMENS
21 de Maio de 2022 - 3 min

EPPO

Tábuas Geracionais

Uma evolução normativa e na gestão atuarial dos planos de benefícios previdenciários. Como se sabe, um dos princípios pilares da...



LUMENS
21 de Maio de 2022 - 2 min

Publicação da Esperada Portaria sobre Tábuas Geracionais

Em publicação anterior, falamos sobre as alterações trazidas pela Instrução Previd. nº 43 de 11/10/2021. Hoje, falaremos especificamente...



LUMENS
1 de Maio de 2022 - 3 min

NEWS

A boa governança e as novas certificações

Novas exigências e novos desafios ao segmento de Regimes Próprios, com a implementação de novas Certificações. Os princípios da Boa...



LUMENS
1 de Maio de 2022 - 3 min

Meta Atuarial: precisamos alinhar conceitos

Muito mencionada por gestores, a Meta Atuarial parece ser algo familiar a todos aqueles que vivem o dia a dia da gestão previdenciária.



LUMENS
6 de Abril de 2021 - 4 min

NEWS

Final, o que vem a ser Gestão Atuarial?

Como restava inicial, uma boa gestão atuarial não está necessariamente relacionada com a natureza do resultado técnico – se superávit ou...

RAIO X

Nesta edição, nossa paradinha é no belo Mato Grosso do Sul, para evidenciar belos exemplos de gestão!

Um destaque nesta edição, além de tudo que suas cidades oferecem de riqueza natural, é o fato de que a governança do Regime Próprio, do Estado do Mato Grosso do Sul, apresenta um bom exemplo de gestão.



Indicadores de desempenho mostram em dia por parte da administração, bem como, que o RPPS atingiu equilíbrio atuarial entre sendo realizado em prática.



Seu maior objetivo, evidenciar um comprometimento exemplar dos municípios do Mato Grosso do Sul, uma vez que, em 11/2021, 86% dos municípios com RPPS, observaram o CPR de maneira regular. Os demais, 14%, não atenderam a exigência regulatória, ficando em gestões ou aguardando o CPR de maneira judicial.

INDICADORES DE DESEMPENHO

Os indicadores de desempenho são fundamentais de gestão utilizados para medir a performance e os níveis de sucesso de uma determinada operação. Para os RPPS, os indicadores mais relevantes, são aqueles relacionados ao Equilíbrio Atuarial e Financeiro, uma vez que os segurados desse sistema buscam uma estabilidade futura.

Apesar de apresentarmos dados em termos de equilíbrio, é um objetivo acumular para garantir o pagamento dos benefícios e se os recursos financeiros são capazes de tal cobertura.



Nessa linha, o Índice de Cobertura dos Benefícios, conhecido como ICB, demonstra que os recursos acumulados nos fundos dos RPPS do Mato Grosso do Sul são capazes de garantir apenas 40% dos benefícios futuros dos atuais segurados e pensionistas.

Índice de Cobertura dos Benefícios



Assim, como a reforma estrutural dos benefícios contemplada ainda não está plenamente coberta, o Índice de Cobertura dos Benefícios, a ser adotado, indica que a administração não tem recursos suficientes para a garantia dos benefícios a serem concedidos no futuro.



De maneira geral, evidenciamos que os atuais benefícios já acumulados representam apenas 17% do atual em realidade, indicando que os RPPS do estado se encontram em situação de risco atuarial elevado.

Para fins de análise, o ideal é pensar em RPPS que não tenham um ICB superior a 1, já que não há como garantir os benefícios, mantendo parte dos Provedores Matemáticos de Benefícios a Conceder a dispendiosos.

A instabilidade do plano, por sua vez, costuma ser medida pelo parâmetro entre a quantidade de segurados, ativos e inativos, em benefícios, simulados, abaixo de 5 demonstram que o RPPS já está instável e, portanto, tendo a maior ou menor probabilidade para constituir das reservas.



Para os RPPS do Mato Grosso do Sul o indicador de Sustentabilidade Populacional demonstramos uma redução de 2,70 segurados ativos para cada um em benefícios, fato

RAIO X

Situação previdenciária dos RPPS do Estado do Mato Grosso do Sul

Se pudermos preparar aos segurados e que eles estejam para sua aposentadoria, acreditamos que as propostas mais frequentes sejam: estabilidade financeira e manutenção do poder de compra e, para isso, contam com o bom desempenho do RPPS ao qual estão vinculados.

Concluído, um mau desempenho do RPPS, pode se tornar um problema tanto para os segurados, quanto para o Poder Executivo, representando um grande peso para as finanças públicas.

Diante a importância desse tema, a equipe de artigos 'SUSTENTABILIDADE POPULACIONAL' DO RPPS, analisou a situação dos indicadores de desempenho dos RPPS do Estado do Mato Grosso do Sul.

RANKING DE DESEMPENHO DE REGIMES PRÓPRIOS



O Mato Grosso do Sul ocupa lugar a 17ª posição no Ranking de Sustentabilidade de Regimes Próprios, entre 26 dos municípios, 60% dos municípios RPPS.

O indicador pode demonstrar maior segurança em relação ao futuro previdenciário de seus segurados, uma vez que, sustentando ao regime, o nível de sustentabilidade social, podemos prevenir situações em que os segurados, devido ao desempenho comprometido ou pela perda de compra e informações, também a economia local.

ANÁLISE POPULACIONAL



Com base nos dados dos Censos demográficos de 2010, realizados pelo Instituto de Pesquisas Sociais (IPES), se observamos que os RPPS do Mato Grosso do Sul possuem um total 157 mil segurados, sendo estes distribuídos em 2 faixas com segregação de homens e mulheres previdenciários e 2 milhões pelo seguro.

Os segurados de um representam 60% da massa total de segurados, contando com uma idade média de 60 anos e uma remuneração média de R\$ 1.980 mensais. Desconsiderando o RPPS do Estado e do Capital, os demais 99 mil segurados ativos possuem uma remuneração média de R\$ 2.380 mensais e uma idade média de 49 anos, nos permitindo inferir que permanência em fase contributiva por volta de mais 10 anos, aproximadamente.

EM DIA COM O DEBATE FISCALIZADOR

Apesar de os RPPS em municípios possuem a assessoria jurídica, os recursos previdenciários dos segurados, sendo responsáveis por sua gestão e governança.

Diante essa documentação da gestão, o Órgão regulador, visando manter a qualidade da gestão e segurança do sistema, utiliza como principal ferramenta a atuação do CNP. Conselho de Regulação Previdenciária.

Para garantir os critérios necessários à obtenção do CNP, devem ser adotados, e aprovados que os

preocupação se relacionamos tal informação com o bom nível de cobertura dos recursos.



Adicional, o Índice de Cobertura demonstra dimensão que os recursos atuais com cobertura, sobram 79% dos segurados com benefícios, não sendo que os fundos de recursos disponíveis são capazes de pagar os benefícios de forma adequada.



Quanto ao resultado de análise, os RPPS do estado de Mato Grosso do Sul apresentam um Índice Atuarial elevado no momento do exercício de 2021, aproximadamente 83% de déficit.



Lucas Azevedo Fonseca
ANALISTA JUNIOR DE INVESTIMENTOS E SERVIÇOS DE RPPS

Rio Grande do Sul (51) 3070-8899
Santa Catarina (41) 3109-4104
Minas Gerais (31) 3144-7260

TRANSFORMAMOS NÚMEROS EM DIRECIONAMENTOS

ATESTADOS DE CAPACIDADE TÉCNICA

O reconhecimento das habilidades técnicas e notoriedade dos serviços prestados pela Lumens Atuarial é comprovado, tanto tecnicamente quanto em pesquisas de satisfação com nossos clientes, nas quais, recentemente, em pesquisa realizada por consultoria especializada (4cinco) tivemos um índice de aprovação elevadíssimo entre os clientes, marcando 9,3 pontos de 10 e 100% de probabilidade de indicação.

Além disso, possuímos um impressionante conjunto de atestados de capacidade técnica que solidificam nossa posição como referências em nosso setor. Nossa dedicação incansável em proporcionar produtos e serviços de qualidade excepcional refletem diretamente na confiança depositada em nós pelos clientes, que, consistentemente, avaliam nossa performance de forma extremamente positiva. Nosso compromisso em superar as expectativas, aliado à nossa sólida expertise, garante que entregamos resultados que não apenas atendem, mas frequentemente excedem as demandas mais complexas.

A lista abaixo totaliza mais de 500 mil segurados atendidos nos últimos 3 anos:

LISTA DE ATESTADOS DE CAPACIDADE TÉCNICA

CLIENTE	ANO	SERVIÇO	CATEGORIA	QTD SEGURADOS
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE ROCA SALES	---	Avaliação Atuarial	RPPS	289
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ÁGUAS MORNAS (SC)	2022	Reforma da Previdência	RPPS	---
FUNDO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO - FPSM	2022	Avaliação Atuarial	RPPS	315
FUNDO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO - FPSM	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	315
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO ALEGRETEPREV	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	2.947
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL DE BENTO GONÇALVES - FAPSBENTO	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	3.574
ISSBLU	2022	Reforma da Previdência	RPPS	10.816
ISSBLU	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	10.816
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS (RS) CANOASPREV	2022	Reforma da Previdência	RPPS	7.040
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS (RS) CANOASPREV	2022	Avaliação Atuarial	RPPS	7.040
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS (RS) CANOASPREV	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	7.040
INSTITUTO DO SISTEMA MUNICIPAL DE PREVICÊNCIA DE CHAPECÓ-SIMPREVI	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	4.763
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2022	Reforma da Previdência	RPPS	2.306
INSTITUTO ERECHINENSE DE PREVIDÊNCIA - IEP	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	2.236
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE FLORIANÓPOLIS	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	10.555
SEPREV.	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	7.510

CLIENTE	ANO	SERVIÇO	CATEGORIA	QTD SEGURADOS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAÍ (SC) – IPI	2022	Avaliação Atuarial	RPPS	7.173
FUNDO DE PREVIDÊNCIA DOS SEVIDORES MUNICIPAIS DE JAGUARI	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	485
INSTITUTO DE SEGURIDADE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS (ISSEM)	2022	Segregação de Massas	RPPS	4.104
INSTITUTO DE SEGURIDADE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS (ISSEM)	2022	Reforma da Previdência	RPPS	4.104
INSTITUTO DE SEGURIDADE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS (ISSEM)	2022	Consultoria e Assessoria Atuarial	SAÚDE	4.104
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JOAÇABA - IMPRES	2022	Reforma da Previdência	RPPS	1.022
PLANO DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO (PLASS)	2022	Consultoria Atuarial	SAÚDE	1.022
IPAM	2022	Avaliação Atuarial	RPPS	---
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE PASSO FUNDO (RS) – IPPASSO.	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	3.871
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE PEDRAS ALTAS	2022	Reforma da Previdência	RPPS	250
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE PELOTAS (RS)- PREVPEL	2022	Avaliação Atuarial	RPPS	9.842
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE ROCA SALES	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	289
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FAPS	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	1.633
AUTARQUIA SÃO JOSÉ PREVIDÊNCIA	2022	Estudos de Impacto	RPPS	4.222
INSTITUTO DE APOSENTADORIA E PENSÕES DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE SÃO LEOPOLDO - IAPS	2022	Avaliação Atuarial	RPPS	5.889
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR (FAPS)	2022	Avaliação Atuarial	RPPS	2.531
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE TIMBÓ (SC) - TIMBOPREV	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	---
ADIVISER SUL AUDITORES INDEPENDENTES	2021	Auditoria Atuarial	EFPC	---
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR DE ÁGUA SANTA (RS)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	198
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO ALEGRETEPREV	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	2.947
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO - FPSM	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	281
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO - FPSM	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	281
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE ARROIO DO MEIO	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	112
ARVOREZINHAPREV	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	178
AUDSÉVICE AUDITORES ASSOCIADOS S.S	2021	Auditoria Atuarial	EFPC	---
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE – RPPS-BH	2021	Assessoria Atuarial	RPPS	50.675
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE – RPPS-BH	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	50.675
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL DE BENTO GONÇALVES - FAPSBENTO	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	3.574
CAPESE/FAP	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
CASANPREV	2021	Assistência Técnica Judicial	EFPC	---
CASANPREV	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
CELOS	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
CENTRUS	2021	Auditoria Atuarial	EFPC	---
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CERRO GRANDE	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	123

CLIENTE	ANO	SERVIÇO	CATEGORIA	QTD SEGURADOS
INSTITUTO DO SISTEMA MUNICIPAL DE PREVICÊNCIA DE CHAPECÓ- - SIMPREVI	2021	Assessoria Atuarial	RPPS	4.763
INSTITUTO DO SISTEMA MUNICIPAL DE PREVICÊNCIA DE CHAPECÓ- SIMPREVI	2021	Assessoria Atuarial	RPPS	4.763
INSTITUTO DO SISTEMA MUNICIPAL DE PREVICÊNCIA DE CHAPECÓ- SIMPREVI	2021	Assessoria Atuarial	SAÚDE	4.763
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2021	Consultoria e Assessoria Atuarial e Previdenciária	RPPS	2.306
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	2.306
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2021	Assessoria atuarial	RPPS	2.306
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CONSTANTINA - RPPS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	288
DATUSPREV	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
DOIS LAJEADOS (RS)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	149
FUNDO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO DE ENCANTADO/RS (FPSM)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	372
FUNDO DE APOSENTADORIAS E PENSOES DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICÍPIO DE ERNESTINA	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	208
INSTITUTO ERECHINENSE DE PREVIDÊNCIA - IEP	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	2.236
INSTITUTO ERECHINENSE DE PREVIDÊNCIA	2021	Treinamento Pró- Gestão	RPPS	2.236
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO - FUPS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	168
FAS	2021	Consultoria e Assessoria Atuarial	SAÚDE	---
FAZENDA VILANOVA/RS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
FUNDO DE PREVIDÊNCIA, APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FUNPRES	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	966
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE GRAVATAÍ - RS	2021	Assessoria Atuarial	SAÚDE	6.293
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE GRAVATAÍ - RS	2021	Consultoria e Assessoria Atuarial	SAÚDE	6.293
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE GRAVATAÍ - RS	2021	Consultoria Atuarial	SAÚDE	6.293
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE IGREJINHA	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	1.057
IPREMA	2021	Implantação Pró- Gestão	RPPS	---
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR (FAPS)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	1.624
FUNDO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE IVOTI (FPSM)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	750
FUNDO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE IVOTI	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	750
JUSPREV	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE LAJEADO	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	1.919
FPSM	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	330
NESPREV	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO - FPSM	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	177
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE NOVA ROMA DO SUL (RS)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	177
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR (FUNPREV)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR (FUNPREV)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
OABPREV - SC	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---

CLIENTE	ANO	SERVIÇO	CATEGORIA	QTD SEGURADOS
OABPREV-GO	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
OABPREV-SC	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
INSTITUTO MUNICIPAL DE SEGURIDADE SOCIAL DE PANAMBI	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	1.669
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO FPSM	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	260
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	260
FUNDO DE APOSENTADORIA E BENEFÍCIOS DO SERVIDOR DE PARAÍSO DO SUL (RS) – FABS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	264
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE PASSO FUNDO (RS) – IPPASSO.	2021	Assessoria Atuarial	RPPS	3.871
FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR - FUNPREV	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	814
PREVCOM/MG	2021	Estudos de Viabilidade	EFPC	---
PREVIK	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
QUANTA	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE ROCA SALES	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	289
RPPS – FAZENDA VILANOVA/RS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	531
FUNDO DE APOSENTADORIAS DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SANANDUVA (RS)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	531
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR DE SÃO MARCOS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	787
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR DE SÃO SEBASTIÃO DO CAÍ (RS) – FAP	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	807
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR DE SÃO SEBASTIÃO DO CAÍ (RS) – FAP	2021	Assessoria Atuarial	RPPS	807
SÃO SEBASTIÃO DO CAÍ (RS)	2021	Assessoria Atuarial	SAÚDE	807
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO - FPSM	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	159
SÃO VALÉRIO DO SUL/RS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
FUNDO DE APOSENTADORIA DO SERVIDOR MUNICIPAL - FASEM	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	348
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR (FAPS)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	2.531
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FAPS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	633
SCPREV	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
TREZE TÍLIAS/SC	2021	Assessoria Atuarial	RPPS	---
TREZE TÍLIAS/SC	2021	Assessoria Atuarial	SAÚDE	---
TRIUNFO/RS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FAPS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	834
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	834
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS - IPREV	2021	Implantação Pró-Gestão	RPPS	4.229
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE – RPPS-BH	2020	Assessoria e Gestão Atuarial	RPPS	50.675
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE IÇARA - IÇARAPREV	2020	Segregação de Massas	RPPS	960
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO - FPSM	2019	Treinamento Pró-Gestão	RPPS	281
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE – RPPS-BH	2019	Assessoria e Gestão Atuarial	RPPS	50.675
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE – RPPS-BH	2019	Segregação de Massas	RPPS	50.675
FUNCEF	2019	Consultoria Atuarial	EFPC	---

CLIENTE	ANO	SERVIÇO	CATEGORIA	QTD SEGURADOS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS DE IÇARA - IÇARAPREV	2019	Segregação de Massas	RPPS	960
NESPREV	2019	Treinamento Pró-Gestão	RPPS	---
INSTITUTO DE PREVICÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS - IPREV	2019	Treinamento Pró-Gestão	RPPS	4.229
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO - FPSM	2018	Treinamento Pró-Gestão	RPPS	281
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE – RPPS-BH	2018	Assessoria e Gestão Atuarial	RPPS	50.675
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2018	Consultoria e Assessoria Atuarial e Previdenciária	RPPS	2.306
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2018	Gestão Atuarial	RPPS	2.306
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2018	Avaliação atuarial	RPPS	2.306
QUANTA	2018	Assessoria Atuarial	EFPC	---
FUNDO DE APOSENTADORIA DO SERVIDOR MUNICIPAL - FASEM	2018	Treinamento Pró-Gestão	RPPS	348
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2017	Consultoria e Assessoria Atuarial	RPPS	2.306
AUTARQUIA SÃO JOSÉ PREVIDÊNCIA	2017	Avaliação Atuarial	RPPS	4.222
AUTARQUIA SÃO JOSÉ PREVIDÊNCIA	2017	Segregação de Massas	RPPS	4.222
SESI - ITAPOCU	2017	Consultoria Atuarial	SAÚDE	---
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DE CURITIBANOS (IPESMUC)	2014	Segregação de Massas	RPPS	1.201
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA PALHOÇA - IPPA.	2014	Segregação de Massas	RPPS	3.595
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÕES - FAP	2013	Avaliação Atuarial	RPPS	---
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE JUNDIAÍ- IPREJUN	1900	Reforma da Previdência	RPPS	10.527

Em anexo, seguem amostras dos atestados listados.